



ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION STRATÉGIQUE DURABLE DE SON ORGANISATION AVEC LA RSE

Aujourd'hui plus qu'hier, nous prenons conscience du rôle essentiel des organisations dans la construction d'une société plus durable. La crise que nous traversons est un tournant décisif et une occasion en or pour se diriger vers un mode de vie plus respectueux. La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) est un outil pour y parvenir. Qu'est-ce que c'est ? Quelle est sa valeur ajoutée ? Dans quel cadre légale s'inscrit-elle ? Comment la mettre en oeuvre dans son entreprise ? Cette formation vous donnera toutes les clés pour entamer votre chemin vers une organisation plus durable.

DURÉE :

- 1 journée de 7h ou 2 demi-journées de 3h30

LIEU :

- En ligne / Sur site

PUBLIC :

- Chargé.e de RSE / Développement Durable
- Chargé.e de Transition écologique et solidaire
- Personne en reconversion dans le domaine de la transition écologique
- Etudiants en enseignement supérieur
- Membres d'associations et ONG
- Dirigeant.e / Directeur.rice
- Managers

PRÉ-REQUIS :

- Intérêt pour la thématique du développement durable
- Envie de remettre en question ses pratiques et ses modes de fonctionnement pour une organisation plus durable

PRISE EN CHARGE POSSIBLE :

- Certifiée Qualiopi



OBJECTIFS

- Comprendre la RSE et son lien avec le développement durable
- Comprendre le lien entre gouvernance, stratégie d'entreprise et RSE
- Connaître la théorie de parties prenantes (E.Freeman) et la valeur ajoutée du dialogue parties prenantes
- Savoir mettre en place un plan d'actions RSE et le suivre à travers des indicateurs extra-financiers (ESG)

COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir : définition, normes et référentiels de la RSE, gouvernance RSE, théorie des parties prenantes, dialogue parties prenantes, les 6 étapes pour mettre en oeuvre une démarche de RSE, le reporting extra-financier.
- Savoir-faire : identifier les enjeux RSE de son entreprise au regard des 7 questions centrales de l'ISO 26000, mettre en oeuvre une gouvernance RSE opérationnelle, cartographier les parties prenantes et les enjeux stratégiques RSE, établir un plan d'action, définir des indicateurs ESG.

PROGRAMME

1. CONNAÎTRE LES BASES THÉORIQUES DE LA RSE

- Définition des concepts : lien entre RSE et développement durable
- Genèse : histoire du développement durable et de la RSE

2. FORMALISER SON DIALOGUE PARTIES PRENANTES

- La théorie des parties prenantes selon E.Freeman
- L'identification et la catégorisation des parties prenantes
- Les instances de dialogue parties prenantes et le recueil des besoins RSE

3. CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION RSE STRATÉGIQUE

- Identification des enjeux RSE stratégiques : la matrice de matérialité
- Définition des axes stratégiques RSE et construction du plan d'actions
- Le reporting extra-financier : suivre et évaluer une démarche RSE

4. STRUCTURER UNE GOUVERNANCE RSE OPÉRATIONNELLE

- Définition de la gouvernance RSE et évolution dans le temps
- Structuration de la gouvernance RSE : 4 pouvoirs pour 4 instances
- Construction d'un réseau de correspondants RSE : diffuser la RSE dans l'entreprise

MODALITÉS

Méthodes pédagogiques

- En amont : recueil des besoins
- En session : l'interactivité est de mise !
- En aval : remise des supports de formation

Validation des acquis

- Un questionnaire d'évaluation est à compléter en fin de formation.
- Prévoir un accès internet.
- Possibilité de l'envoyer en version numérique